

Klauzula informacyjna względem kandydatów do pracy

Informujemy, że Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest:

Administratorem Twoich danych osobowych Lab-JOT® Ltd. Sp. z o.o. Sp.k. z siedzibą w 02-486 Warszawa, Al. Jerozolimskie 214, wpisanej do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS: 0000491796, dla której akta rejestrowe prowadzi Sąd Rejonowy dla m.st. Warszawy, w Warszawie, XIII Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego, NIP: 5223011836, REGON: 147037466, dalej Administrator Danych Osobowych „ADO”.

W sprawie wszelkich zapytań, skarg dotyczących przetwarzania danych osobowych możesz skontaktować się z administratorem danych pod adresem: rodo@labjot.com

1. Cele przetwarzania oraz podstawa prawna przetwarzania

Będziemy przetwarzać Pani/Pana dane osobowe:

1.1 W celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie uprawnienia pracodawcy wynikającego z art. 22¹ kodeksu pracy i w zakresie: imienia i nazwiska, imion rodziców, daty urodzenia, miejsca zamieszkania, adresu do korespondencji, wykształcenia i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia. Podstawą przetwarzania wyżej wymienionych danych osobowych jest obowiązek prawny (art. 6 ust. 1 pkt c RODO);

1.2 W celu przeprowadzenia procesu rekrutacji, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych, tj. danych osobowych innych niż wskazane w punkcie powyżej, przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ww. zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO);

1.3 W celu realizacji uzasadnionego interesu administratora w zakresie danych pozyskanych od Pani/Pana w trakcie procesu rekrutacji w związku ze sprawdzeniem Pani/Pana umiejętności i zdolności potrzebnych do pracy na określonym w ogłoszeniu stanowisku. Podstawą przetwarzania tych danych jest nasz uzasadniony interes (art. 6 ust. 1 lit. f RODO);

1.4 W celu realizacji uzasadnionego interesu administratora na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów, wykazania wykonania obowiązków (podstawa z art. 6 ust. 1 lit. f RODO),

1.5 W celu przeprowadzenia przyszłych procesów rekrutacyjnych, na podstawie Pani/Pana zgody na przetwarzane danych osobowych przekazanych w CV, formularzu, liście motywacyjnym i innych dokumentach. Podstawą przetwarzania jest ta zgoda (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO).

2. Okres przechowywania danych osobowych

Okres przechowywania danych:

2.1 W zakresie wskazanym w pkt. 1.1. -1.3 Pani/Pana dane będą przechowywane przez czas niezbędny do przeprowadzenia niniejszej rekrutacji,

2.2 w zakresie wskazanym w pkt. 1.4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa, a także przez czas, w którym przepisy nakazują nam przechowywać dane,

2.3. w zakresie wskazanym w pkt 1.5 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres 24 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

3. Odbiorcy danych

W organizacji dostęp do Twoich danych osobowych będą mieli Zarząd oraz pracownicy Działu Personalnego oraz przełożeni działu, w którym ubiegasz się o pracę.

4. Twoje prawa

Przysługują Ci następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:

- a) prawo wycofania zgody na przetwarzanie Twoich danych;
- b) prawo dostępu do Twoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- c) prawo żądania sprostowania Twoich danych osobowych;
- d) prawo do żądania abyśmy usunęli Twoje dane osobowe;
- e) prawo żądania ograniczenia przetwarzania Twoich danych osobowych. Co oznacza, że w przypadku gdy np. Twoim zdaniem posiadane przez nas dane są nieprawidłowe lub przetwarzamy Twoje dane bez podstawy prawnej lub nie chcesz abyśmy je usunęli, bo są Ci potrzebne do ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń lub na czas wzniesionego przez Ciebie sprzeciwu względem przetwarzania danych, możesz żądać abyśmy ograniczyli przetwarzanie Twoich danych osobowych wyłącznie do ich przechowywania lub wykonywania uzgodnionych z Tobą działań;

- f) prawo do przenoszenia Twoich danych osobowych, tj. prawo do otrzymania od nas Twoich danych osobowych w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego. Możesz przesłać te dane innemu administratorowi lub żądać abyśmy my je przesłali do innego administratora. Jednakże zrobimy to tylko jeśli takie przesłanie jest technicznie możliwe. Prawo do przenoszenia danych osobowych przysługuje Ci tylko co do tych danych, które przetwarzamy na podstawie Twojej zgody.

Aby skorzystać z powyższych praw, skontaktuj się z nami poprzez mail: rodo@labjot.com uwzględniając poniższe informacje:

Prawo wycofania zgody

W zakresie w jakim Twoje dane są przetwarzane na podstawie Twojej zgody (tj. w zakresie: przetwarzania innych danych niż: imiona i nazwisko, imiona rodziców, data urodzenia, miejsce zamieszkania, adres do korespondencji, wykształcenie lub przebieg dotychczasowego zatrudnienia) możesz w każdej chwili odwołać wyrażoną zgodę.

Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie Twojej zgody przed jej wycofaniem. W celu wycofania zgody skontaktuj się z nami lub naszym inspektorem ochrony danych w sposób wskazany w punktach 1 lub 2 powyżej lub wyślij mail z informacją o odwołaniu na następujący adres rodo@labjot.com albo pozostaw swoje oświadczenie o cofnięciu zgody w miejscu, w którym złożyłeś swój życiorys lub list motywacyjny.

Prawo do złożenia sprzeciwu ze względu na Twoją szczególną sytuację

Jeżeli chcesz złożyć sprzeciw co do jakiegokolwiek aspektu przetwarzania Twoich danych osobowych prosimy o bezpośredni kontakt w sposób wskazany w punktach powyżej.

Prawo do złożenia skargi do organu nadzorczego

Przysługuje Ci także prawo do złożenia na nas skargi do organu nadzorczego, tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych – szczegóły możesz znaleźć pod adresem: <https://www.uodo.gov.pl>